भोक्राहा नर संह गाउँपा लकाको कर्मचारी तह वृद् ध/कायम सम्बन्धी कार्य व ध, २०८०

प्रस्तावनाः

स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० मा भएको कानुनी व्यवस्था अनुसार भोक्राहा नर संह गाउँपा लकामा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई तह वृद् ध/कायम गर्न आवश्यक भएकाले सो अध्यादेशको दफा १५४ को अ धकार प्रयोग गरी भोक्राहा नर संह गाउँ कार्यपा लकाको मति २०८०।। गतेको बैठकबाट स्वीकृत गरी यो कार्य व ध जारी गरिएको छ ।

<u>1. स क्षप्त नाम र प्रारम्भ</u>: (१) यो कार्य व धको नाम: भोक्राहा नर संह गाउँपा लकाको कर्मचारी तह वृद् ध/कायम सम्बन्धी कार्य व ध, २०८० रहेको छ ।

(2) प्रारम्भ: यो कार्य व ध तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

<u>२. परिभाषाः</u> वषय वा प्रशंङ्ग अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्य व धमा–

(क) "अध्यादेश" भन्नाले कोशी प्रदेशबाट जारी भएको "स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८०" सम्झनु पर्छ।

(ख) "कार्य व ध" भन्नाले "भोक्राहा नर संह गाउँपा लकाको कर्मचारी तह बृद् ध/कायम सम्बन्धी कार्य व ध, 2080" लाई सम्झनु पर्दछ।

(ग) "प्रदेश" भन्नाले कोशी प्रदेश सम्झनु पर्छ।

(घ) "कार्यालय" भन्नाले भोक्राहा नर संह गाउँ कार्यपा लकाको कार्यालयलाई सम्झनु पर्दछ।

(ङ) "कार्यपा लका" भन्नाले भोक्राहा नर संह गाउँपा लकाको कार्यपा लकालाई सम्झनु पर्दछ।

(च) "प्रमुख प्रशासकीय अ धकृत" भन्नाले भोक्राहा नर संह गाउँपा लकाको प्रमुख प्रशासकीय अ धकृतलाई सम्झनु पर्दछ

(छ) "तह वृद् ध" भन्नाले अध्यादेशको दफा 4 र दफा 8 बमोजिम गरिने तह वृद् धलाई सम्झनु पर्दछ।

(ज) "तह कायम" भन्नाले कार्य व धको दफा ६ को उपदफा (४) तथा दफा 10 बमोजिम गरिने तह कायमलाई सम्झनु पर्दछ।

(झ) "प्रदेश लोकसेवा आयोग" भन्नाले कोशी प्रदेशको प्रदेश लोकसेवा आयोगलाई सम्झनु पर्दछ।

(ञ) " सफारिस स मति" भन्नाले यो कार्य व धको दफा ४ बमोजिम गठित सफारिस स मतिलाई सम्झनु पर्दछ।

(ट) ''अख्तियारवाला'' भन्नाले कार्यालयको प्रशासनिक कार्य गर्न तो कएको प्रमुख प्रशासकीय अ धकृत सम्झनु पर्दछ ।

<u>३. सूचना प्रकाशन गर्ने :</u> स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा २८ बमोजिम तह बृद् धको ला ग आवेदन

पेश गर्न सात दिनको म्याद राखी कार्यालयको सूचनापाटी र वेवसाइटमा सूचना प्रका शत गरिनेछ ।

<u>४. सफारिस स मति</u> : (१) अध्यादेशको दफा ४ (५) र दफा ८(१६) बमोजिम गाउँपा लकामा कार्यरत कर्मचारीको तहबृद् ध गर्न

अध्यादेशको दफा २८ को उपदफा ३ बमोजिमको सफारिस स मति रहनेछ।

५. आवश्यक न्यूनतम योग्यता र सेवा अव धः तह वृद् ध हुने उमेद्वारहरूको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र सेवा अव ध अध्यादेशको दफा २८ र २९ मा तो कएबमोजिम हुनेछ ।

६. तह वृद् ध सम्बन्धी वशेष व्यवस्थाः

(१) अध्यादेशको दफा ८(१४) बमोजिम चौथो तहका सहायक कम्प्युटर अपरेटर पदमा कार्यरत कर्मचारीको प्रमुख प्रशासकीय अ धकृतले तह वृद् धको निर्णय गरी नियुक्तिपत्र दिनेछ ।

(२) अध्यादेशको दफा ८ को उपदफा (१६) बमोजिम निजामती सेवा बाहेकका अन्य सेवाबाट स्थानीय तहमा समायोजन भइ सेवा अव ध ५ वर्ष पूरा गरेका पाँचौं, सातौं र नवौं तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई अध्यादेशको दफा २८ को प्र क्रया पूरा गरी क्रमशः छैठौं, आठौं र दशौं तहमा एक तह वृद् ध गरिने छ ।

(३) अध्यादेशको दफा ८ को उपदफा (१६) बमोजिम अ धकृत स्तर सातौं र नवौं तहका पदहरूमा दफा २९ को प्र क्रया पूरा गरी अध्यादेशमा तो कएबमोजिमको बढुवा स मतिले बढुवा गर्ने छ ।

(४) संघीय लोकसेवा आयोगबाट खुला प्रतियो गतात्मक परीक्षाद्वारा स्थानीय सेवाको छैठौं तहको पदमा सफारिस भइ नियुक्ति भइसकेका कर्मचारीहरूलाई स्थानीय सेवाको सातौं तहका ला ग आवश्यक न्यूनतम शै क्षक योग्यता पुगेको भएमा अख्तियारवालाले सातौं तह कायम गरिदिने ।यसरी सातौं तह कायम गर्नु पूर्व संगठन तथा व्वस्थापन सर्वेक्षण गरी संगठन संरचना तथा दरबन्दी स्वीकृत गर्नुपर्ने छ ।

(५) अध्यादेशको दफा ४ को उपदफा ५ बमोजिमको तह बृद् ध हुने कर्मचारीलाई प्रमुख प्रशासकीय अ धकृतले निर्णय गरी नियुक्ति पत्र दिनेछ ।

(६) कामकाजमा खटिएका कर्मचारी सम्बन्धी व्यवस्थाः– कोशी प्रदेश बाहिर कामकाजमा खटिएका तर कोशी प्रदेश अन्तर्गत दरबन्दी भएका कर्मचारीको दरबन्दी भएको स्थानीय तहमा तह वृद् ध हुने । एक स्थानीय तहबाट अर्को स्थानीय तहमा खटिएका कर्मचारीको हकमा दरबन्दी/पदा धकार रहेको कार्यालयमा तह वृद् ध गरिने छ ।

७. जेष्ठता कायमः तह वृद् ध हुने कर्मचारीको अध्यादेशको दफा २८ को उपदफा (२) बमोजिम प्रत्येक आ र्थक वर्षको माघ १ गते र श्रवाण १ गतेबाट जेष्ठता कायम हुनेछ ।

८. तह बृद् ध गर्न नहुनेः यस कार्य व धमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा ले खएको भए तापनि अध्यादेशको दफा ३१ बमोजिम देहायको अवस्थामा सफारिस स मतिले कर्मचारीलाई तह बृद् धको ला ग सफारिस गर्ने छैनः–

क. न सहतको सजाय पाएकोमा न सहत पाएको मतिले एक बर्ष पुरा नभएसम्म,

ख. निलम्बन भएकोमा निलम्बन भएको अव धभर,

ग. तलबबृद् ध वा बढुवा रोक्का भएकोमा तलबबृद् ध वा बढुवा रोक्का भएको अव धभर र

घ. असाधारण वदामा बसेकोमा सो वदाको अव धभर।

9. बाधा अड्काउ फुकाउनेः कार्य व धको कार्यान्वयनमा कुनै बाधा अड्काउ उत्पन्न भएमा बाधा अडकाउ फुकाउने अ धकार प्रदेश लोकसेवा आयोगको परामर्शमा गाउँ कार्यपा लकामा रहनेछ ।

१०. तह कायमसम्बन्धी व्यवस्था : (1) संघीय लोकसेवा आयोगबाट छैटौ तहमा सफारिस भइ आएका कर्मचारीको हकमा शुरु नियुक्ति मतिदे ख लागू हुनेगरी सातौं तह कायम गरिनेछ ।

1१. जानकारी दिनुपर्नेः (१) यस कार्य व ध बमोजिम गाउँपा लकाले गरेको तह वृद् ध/ कायम जानकारी तह वृद् ध/ कायमको निर्णय भएको मतिले पन्ध्र दिन भत्रमा मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, प्रदेश कताबखाना र प्रदेश लोकसेवा आयोगलाई दिनु पर्नेछ।

12. उजुरी/गुनासोः तहबृद् धको निर्णयउपर चत्त नबुझेमा सूचना प्रकाशन भएको मतिले 21 दिन भत्र प्रदेश लोकसेवा आयोगमा उजुरी/गुनासो गर्न स कने छ ।

१३. प्रचलित कानुन बमोजिम हुने : यस कार्यविधिमा उल्लेख भएको विषयमा कार्यविधि बमोजिम र अन्य विषयको हकमा प्रचलित कानुन बमोजिम हुनेछ ।

अनुसूची १

(कार्य व धको दफा 6 सँग सम्बन्धित)

<u>तह बृद्‌धको ला ग पेश गर्ने निवेदनको ढाँचा</u>

मति : 2080/ /

श्री संयोजक ज्यू
वृद्‌ध/तह कायम सफारिस स मति

वषय : तह वृद्‌ध/तह कायम गरी पाउँ।

प्रस्तुत वषयमा यस गाउँपा लकाको तह वृद्‌ध/कायम सफारिस स मतिको मति 2080 /३ / गतेको सूचना अनुसार म हाल तप सल बमोजिमको पद तथा तहमा कार्यरत रहेको र उक्त सूचना वमोजिम देहाय बमोजिमको पदमा तह वृद्‌ध/तह कायम हुन योग्य रहेको हुँदा त पसल बमोजिमको कागजातसहित यो निवेदन पेश गरेको व्यहोरा अनुरोध गर्दछु।

<u>तप सल</u>

१. स्थायी नियुक्तिको पत्र ।
२. बढुवा भएको पत्र ।
३. नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्र।
४. शै क्षक योग्यताको प्रमाण पत्र।
५. समायोजन पत्र ।
६. ता लमको प्रमाणपत्र ।

हाल कार्यरत पद	तह बृद्‌ध/कायम गरिने पद
पदः	पदः
सेवाः	सेवाः
समुहः	समुहः
स्तरः	स्तरः
कार्यालय :	कार्यालय :

मा थ उल्ले खत सबै व्यहोरा ठिक साँचो हो झुठा ठहरे कानून बमोजिम सहूँला बुझाउँला ।

<u>निवेदक</u>

नाम :
दस्तखत :
क.सं. नम्बर :

अनुसूची 2

(कार्य व धको दफा ७ सँग सम्बन्धित)

तह बृद् ध/कायमपत्रको ढाँचा

पत्र सं.०७९/०८० मतिः

चलानी नं.

वषय: तह बृद् ध/कायम गरिएको ।

श्री........................

भोक्राहा नर संह गाउँपा लका

गाउँ कार्यपा लकाको कार्यालय, चरौली, सुनसरी ।

प्रस्तुत वषयमा तपाईँलाई कोशी प्रदेश, स्थानीय सेवाको गठन, सञ्चालन र सेवाको सर्तहरू सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न जारी गरिएको स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) अध्यादेश, २०८० को दफा ....को उपदफा........... र गाउँ कार्यपा लकाको कार्यालयको मति २०८०/..../..... गतेको निर्णयानुसार ....दे ख/अनुसार ज्येष्ठता कायम हुने गरी स्थानीय सेवामा तप सल बमोजिम तह बृद् ध/कायम गरिएको छ ।

तह बृद् ध/कायम हुनु भएकोमा हार्द् धक बधाई । तपाईंलाई प्राप्त जिम्मेवारी राष्ट्र, जनता र सरकारप्रति कर्तव्यनिष्ठ भइ प्रच लत ऐन कानुनको परि धमा रहेर पारदर्शी, निष्पक्ष, अनुशा सत भइ सकारात्मक सोच र उर्जाकासाथ कार्यसम्पादन गर्नुहुनेछ भन्ने अपेक्षा लइएको छ ।

तप सल :

हाल कार्यरत पद	तह बृद् ध/कायम गरेको पद
पद:	पद:
सेवा:	सेवा:
समुह:	समुह:
स्तर:	स्तर:
कार्यालय :	कार्यालय :
सुरु नियुक्ति मति :	जेष्ठता कायम हुने मति :

<u>बोधार्थ :</u>

श्री सङ्घीय मा मला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, संहदरवार काठमाडौं ।

श्री लोक सेवा आयोग, केन्द्रीय कार्यालय अनामनगर काठमाडौं ।

श्री मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, कोसी प्रदेश वराटनगर मोरङ्ग ।

श्री राष्ट्रिय कतावखाना (निजामती) पुल्चोक ल लतपुर ।

श्री प्रदेश लोक सेवा आयोग, वराटनगर मोरङ्ग ।

श्री प्रदेश कतावखाना, वराटनगर मोरङ्ग ।

श्री नागरिक लगानी कोष, नयाँ बानेश्वर काठमाडौं ।

श्री कोष तथा लेखा नियन्त्रक कार्यालय, सुनसरी

श्री कर्मचारी सञ्चयकोष, वराटनगर मोरङ्ग।

श्री आ र्थक प्रशासन शाखा, भोक्राहा नर संह गाउँकार्यपा लको कार्यालय ।